



Diálogo de Líderes Emergentes del Caribe y Canadá 2011 (DLECC)

Resumen

¿Por qué el DLECC? Es un cliché afirmar que el mundo es un lugar cada vez más complicado, con problemas y dificultades que surgen y deben resolverse en plazos cada vez más breves y que requieren conocimientos y recursos que trascienden el alcance de las organizaciones y posiblemente incluso de las naciones. Sin embargo, este cliché también es cierto.

En un mundo donde los cambios se suscitan con creciente rapidez, la única garantía posible de viabilidad y éxito de las organizaciones, comunidades, naciones y regiones está constituida por nuestros recursos humanos. Se ha demostrado fehacientemente en los sectores tanto públicos como privados que la eficacia del liderazgo es un factor determinante de los resultados alcanzados. La inversión en personas, y en especial en la capacitación y el desarrollo de los líderes, es una inversión crucial en el futuro. La capacitación de los niveles ejecutivos acelera el desarrollo de la capacidad de liderazgo, la productividad y la innovación.

Es por ello que Canadá ha invertido en el desarrollo de las capacidades de liderazgo de sus funcionarios públicos de alta jerarquía. Asimismo, es de suponer que, por esta razón, el sitio web de la Agencia Canadiense de Desarrollo Internacional establece que uno de los principales objetivos del Programa Regional del Caribe es “ayudar a la región a desarrollar una nueva generación de líderes en los sectores público y privado, que estén dotados de las habilidades para resolver asuntos complejos en el ámbito económico, social y de gobernabilidad y promover los valores de la igualdad de sexo, derechos humanos, equidad y democracia”. El DLECC se encuentra en una posición privilegiada para contribuir en esta materia, pues se basa en una participación multisectorial, multinacional y de equilibrio de género.

¿Por qué el Caribe y Canadá? En un discurso pronunciado en Bridgetown, Barbados, en 2007, el Primer Ministro Stephen Harper aseveró que “junto con Gran Bretaña y Francia, nuestras madres patrias, algunas de las relaciones más antiguas de Canadá son las que hemos establecido con las naciones del Caribe”. Canadá y el Caribe poseen numerosos lazos comerciales y culturales estrechos. Más importante aún, nos une nuestra creencia en la democracia, los derechos humanos y el imperio de la ley. Nos unen vínculos humanos sólidos a través de la educación, la migración y el turismo. Tenemos inversiones significativas en instituciones financieras y de variada naturaleza. Nos precede una larga historia de cooperación económica y política y sabemos que la mejor manera de superar nuestras distancias geográficas y reducidas poblaciones consiste en trabajar juntos.

En reconocimiento de esta relación y considerando el interés de Canadá de reforzar sus relaciones con el continente americano, incluido el Caribe, la Agencia Canadiense de Desarrollo Internacional ha establecido un nuevo programa regional. Si bien el alcance y las prioridades del programa han estado evolucionando, se han citado como áreas prioritarias el fortalecimiento de la capacidad de la región en lo que respecta a la gobernabilidad democrática (instituciones públicas que deben rendir cuentas y el imperio de la ley); la renovación económica (la adaptación a un mercado único, el aumento del comercio y la competitividad); y la formación de capital humano (ayudar a capacitar a una nueva generación de líderes caribeños, dotar a la juventud de competencias para el empleo e incrementar la igualdad entre hombres y mujeres).

Los participantes: El Diálogo de Líderes Emergentes del Caribe y Canadá reunirá a 120 hombres y mujeres de alto calibre que se encuentran a mitad de su carrera profesional y que provendrán de los sectores de negocios, gubernamental, laboral y de la sociedad civil de toda la región del Caribe (la cual comprende también las islas Bermudas y las Bahamas) y Canadá durante 2 semanas en junio de 2011.

Habrán ochenta participantes del Caribe y cuarenta de Canadá. Las personas propuestas como participantes deberán demostrar ser líderes enérgicos, con visión y mira en el futuro y sólidos valores personales comprobados. Las organizaciones que los auspician deberán considerarlas personas con potencial para ocupar cargos de alto liderazgo, capaces también de contribuir positivamente de manera continua durante varios años. En el caso de las solicitudes tanto de Canadá como del Caribe, un comité de selección se asegurará de que exista una participación equilibrada entre países y sectores, así como entre géneros.

Objetivo: El DLECC es un programa de desarrollo de liderazgo ejecutivo cuyos tres objetivos principales son:

- Hacer de los participantes en el Diálogo líderes para lograr los resultados a los que aspiran sus organizaciones ampliando sus conocimientos sobre problemas clave que experimentan las organizaciones, sectores, sociedades y naciones en nuestra región, y dándoles a conocer las estrategias y enfoques que están adoptando otros líderes de alta jerarquía para enfrentar estos retos. Sacar a las personas de su entorno cotidiano y ponerlas en contacto con pensadores y líderes que trabajan y viven en otros lugares constituye una manera comprobada de lograr este objetivo.

- Establecer una sólida red de colegas procedentes del mundo de los negocios, el gobierno y la sociedad civil del Caribe y Canadá que posean experiencias comunes y se hayan comprometido a dar forma al futuro de sus sectores, naciones y la región.

- Fortalecer en todo el Caribe y entre el Caribe y Canadá los lazos que unen a las personas que serán actores importantes en el mundo de los negocios y laboral, el gobierno y la sociedad civil en las próximas décadas. De esta manera, se contribuirá a derribar las barreras que separan los sectores, culturas y naciones.

Enfoque de desarrollo: El DLECC se basa en modelos comprobados de desarrollo de liderazgo ejecutivo, la Duke of Edinburgh's Commonwealth Study Conference (Conferencia de Estudios de la Mancomunidad del Duque de Edimburgo), que posee más de cincuenta años de experiencia, y la Governor-General's Canadian Leadership Conference (Conferencia de Liderazgo Canadiense del Gobernador General), celebrada siete veces desde su concepción en 1983. Se ha implementado un diálogo regional similar en la región del Pacífico y otro en América Latina, y se está organizando uno para Asia. El gobierno de Canadá también emplea este modelo para impartir su programa bandera de desarrollo de líderes de alta jerarquía.

El Diálogo expondrá a los líderes emergentes a ideas, temas y personas que transformarán profundamente la manera en que se ven a sí mismos. Les proporcionará nuevos conocimientos y habilidades que les permitirán abordar con éxito los retos y las oportunidades que enfrenten. Los pondrá en contacto con nuevas culturas y perspectivas. El DLECC brindará una experiencia personal profunda a los participantes, quienes ampliarán sus conocimientos sobre temas de relevancia internacional, y les permitirá hacerse una idea de cómo piensan líderes importantes de toda la región. Representa el punto de partida para ser más eficaz en un mundo globalizado.

Como parte de esta actividad voluntaria, una serie de líderes renombrados del Caribe y Canadá han aceptado ser miembros de un Consejo Consultivo o Copresidentes del DLECC. Se puede consultar sus nombres en el sitio web del Diálogo www.ccelld.com.

Su Alteza Real, la Princesa Ana de Inglaterra, quien se caracteriza por su historia personal de compromiso con Canadá y el Caribe y experiencia en la Commonwealth Study Conference, ha aceptado amablemente fungir de Presidenta del Diálogo. Participará en la ceremonia de clausura y también visitará a algunos grupos durante sus recorridos de estudio.

Se ha fijado el presupuesto del DLECC en CAN\$ 1.5 millones, los cuales cubrirán todos los costos de la participación en la conferencia, desde la llegada a Ottawa hasta la partida de Barbados. Los participantes y sus patrocinadores son responsables de cubrir los gastos de pasaje de ida y vuelta al Diálogo. El presupuesto contempla recursos para casos excepcionales en los que los participantes del Caribe no puedan legítimamente cubrir estos gastos de traslado. Se están tomando todas las medidas necesarias para contener los costos de la conferencia y reducir el impacto ambiental de las actividades y la administración de la misma.

El éxito del DLECC se basa en el apoyo recibido de los sectores público y privado de Canadá y el Caribe. La mayoría de los recursos financieros se están recaudando en Canadá. Al sector privado y las organizaciones laborales canadienses se les ha solicitado casi la mitad del financiamiento. La respuesta ha sido positiva y la mayor parte de los fondos solicitados ya están comprometidos. La mayoría de las organizaciones a las que se les solicitó fondos son reconocidas por su historial de apoyo a la Commonwealth Study Conference o a la Governor General's Canadian Leadership Conference y su generosa respuesta refleja su aprecio por el valor de la relación entre Canadá y el Caribe y el éxito del modelo de desarrollo de las capacidades de liderazgo. Actualmente, se sostienen conversaciones con el gobierno canadiense en lo que respecta a su patrocinio del Diálogo.

Se ha invitado a los gobiernos y el sector privado del Caribe a contribuir con fondos y en especie para cubrir el costo de las visitas a los lugares programados en sus países y apoyar a los participantes con dificultades financieras. Se celebrarán viajes de estudio en ocho a diez países del Caribe. Los países donde se celebren estas sesiones de estudio tendrán la oportunidad de ayudar a un grupo de líderes a valorarlos mejor, así como a apreciar los problemas que enfrentan y las oportunidades que ofrecen. Asimismo, se están estableciendo conexiones con las instituciones del Caribe.

Sostenibilidad: El DLECC se basa en un modelo comprobado de desarrollo de liderazgo que se considera exitoso en términos de objetivos esenciales, los cuales se centran en el mejoramiento de las capacidades individuales de liderazgo, el establecimiento de redes entre los participantes, la ruptura de barreras, un mayor entendimiento y vínculos positivos entre sectores, culturas y geografías. En aquellos casos en que se utilizó este modelo en el pasado, especialmente en la Duke of Edinburgh's Commonwealth Study Conference, la Governor General's Canadian Leadership Conference y actualmente el Diálogo de Líderes Emergentes del Pacífico, celebrado recientemente por segunda vez, se continuó aplicando incluso cuando se concibió el evento inicial como posiblemente el único. Y se continuó aplicando debido al valor que percibieron los participantes, quienes han sido los propulsores y organizadores de ediciones posteriores del evento. También se ha mantenido gracias a las contribuciones continuas de empresas, organizaciones laborales y gobiernos que se han beneficiado del patrocinio de participantes. Se han integrado actividades en el evento que crearán las condiciones necesarias para su continuación. Todo presupuesto sobrante tras concluido el Diálogo se utilizará para contribuir a poner en marcha un evento subsiguiente apoyando la participación de personas y patrocinadores que hayan valorado la experiencia.

Liderazgo: Se ha dicho que la función principal de un líder es la de formar más líderes. El propósito del liderazgo no es dialogar, sino tomar decisiones y actuar con eficacia. La medida concluyente del éxito de cualquier labor de desarrollo de las capacidades de liderazgo se obtiene cuando se responde a la pregunta: ¿son las personas más eficaces en alcanzar las metas y los objetivos de sus organizaciones y en definir y crear un futuro más sostenible?. Desde que se celebró la primera Duke of Edinburgh's Commonwealth Study Conference en 1956, generaciones sucesivas han considerado que este modelo de desarrollo representa una manera eficaz de formar más y mejores líderes, y han respaldado esta percepción con su compromiso y esfuerzos personales. A su vez, estas generaciones han sido apoyadas

por organizaciones y gobiernos que han patrocinado a participantes y aportado recursos. En un mundo aún más complejo que evoluciona con mayor rapidez, la relación entre el Caribe y Canadá y nuestro bienestar nacional y regional aumentarán y se fortalecerán si continuamos invirtiendo en las próximas generaciones de líderes.

Ric Cameron

Comité Directivo del DLECC
DLECC 2011